

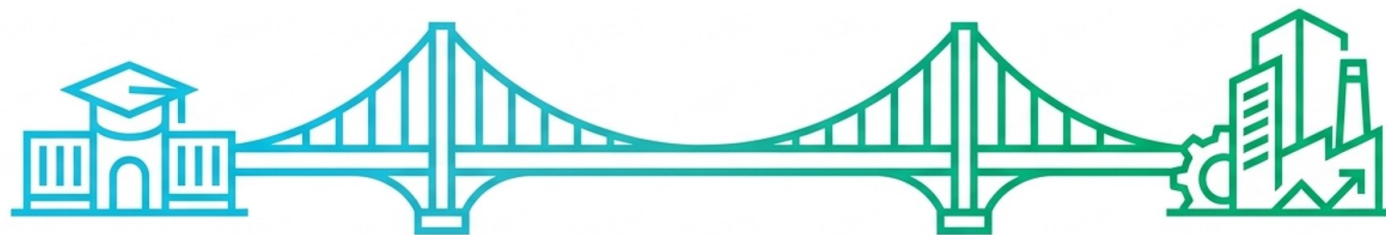


CAMERA DI COMMERCIO
TREVISO - BELLUNO | DOLOMITI
bellezza e impresa

Preparati al futuro: ponti tra scuola e impresa

Un'alleanza educativa integrata per l'orientamento, le competenze e la transizione dei giovani

Rafforzare l'orientamento come processo continuo, collegando le attitudini dei giovani alle traiettorie professionali del territorio bellunese.



Scoperta

Competenza

Transizione

Un patto di territorio tra Camera di commercio, Istituzioni scolastiche, Imprese e famiglie



Vocazione Economica

17.600

imprese
(76.600 addetti)



Filiere d'eccellenza:
occhialeria, catena
del freddo e
automazione
industriale

1,3 milioni

di arrivi turistici
(4,3 mln pernottamenti)



Tasso di
occupazione 
71,7%



Fragilità demografica

Flessione demografica
(2011-2026):

-6.700 abitanti (0-14 anni)

-8.500 abitanti (15-39 anni)



Difficoltà strutturale
di reperimento
personale per
le aziende



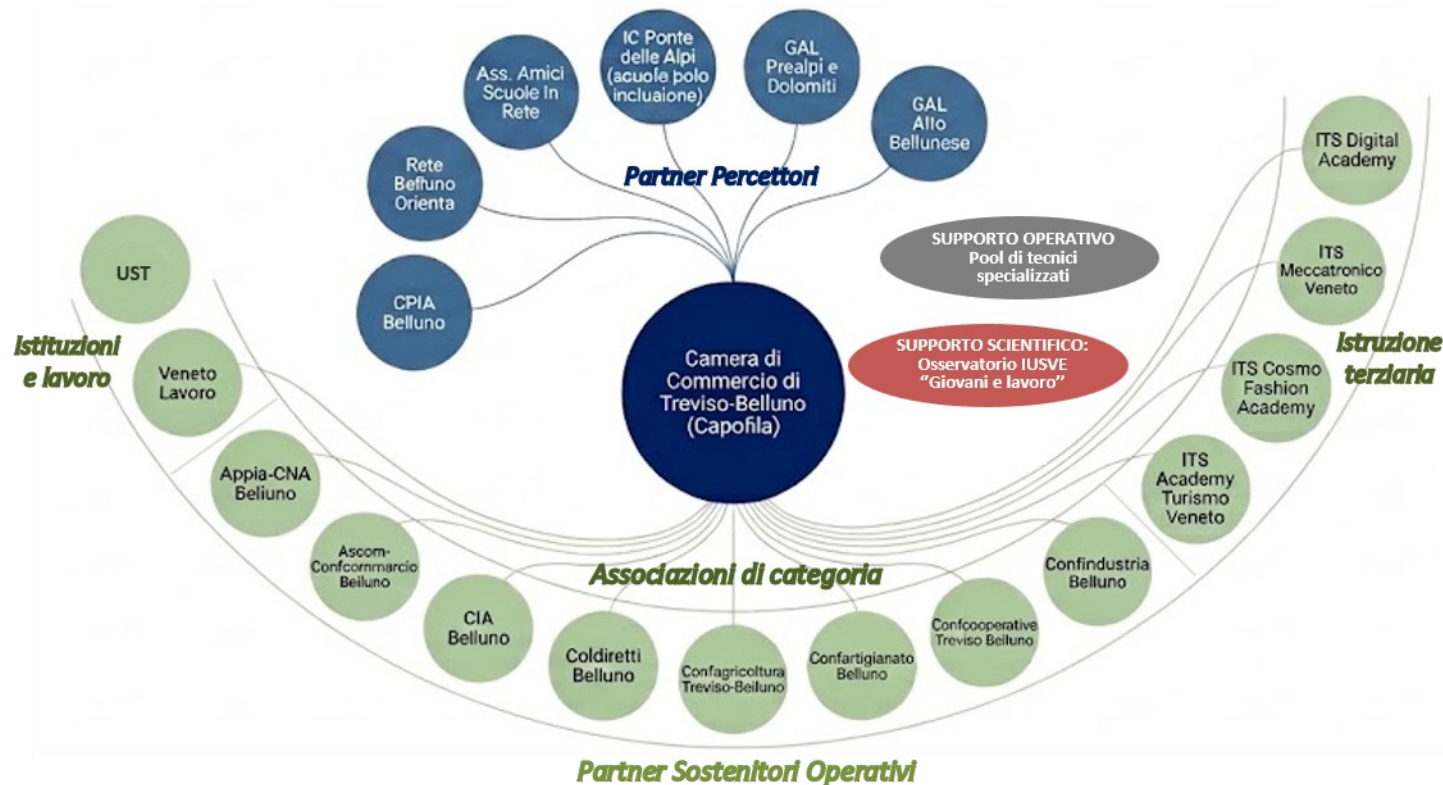
Abbandono
del territorio



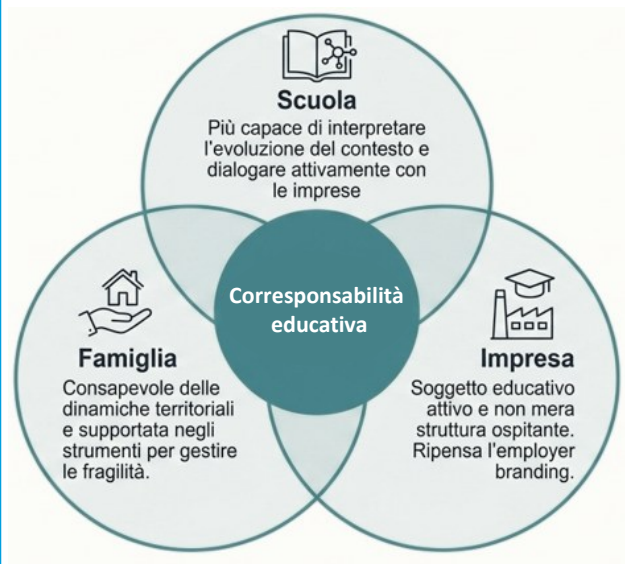
**Il mismatch occupazionale richiede un intervento sistemico.
Le aziende cercano talenti, i giovani fuggono o faticano a integrarsi.
Serve un'architettura che trattienga e valorizzi le risorse locali.**



Una rete di 20 partner per condividere la responsabilità educativa del territorio



Rafforzare un ecosistema di corresponsabilità per un orientamento come processo continuo fondato su due dimensioni parallele: quella personale e quella sociale



Dimensione Sociale *Rapporto con il Mondo.*



Esplorazione del mercato del lavoro locale.



Educazione alla cittadinanza attiva.



Incontro reale con l'ecosistema delle imprese.

Dimensione Personale *Costruzione del Sé.*



Scoperta delle proprie vocazioni e limiti.



Costruzione di autostima e autoefficacia.



Autonomia responsabile nelle scelte formative.



Dall'architettura di Cariverona alla declinazione territoriale: un lavoro di rete

WP3 Governance, monitoraggio e apprendimento

CABINA DI REGIA *per la gestione coordinata del progetto, l'attivazione di task specifiche per azione, il monitoraggio & valutazione attento a consegnare ai partner coinvolti la legacy del progetto*

WP1

Attivazione
ed orientamento
di base



*Strumenti
immersivi per
esplorare il
contesto e
scoprire le proprie
attitudini*

WP2

Scuola ed impresa:
innovazione
reciproca



*Dalle esperienze
sul campo
alla
certificazione
delle competenze*

WP4

Cultura
ed etica
del lavoro



*Etica, pensiero
critico, dialogo
intergenerazionale
e cittadinanza*

WP5

Cultura d'impresa
e competenze
imprenditive



*Narrazione dal
territorio e
strumenti pratici
per favorire
l'imprenditorialità*

WP6

Inclusione e
transizioni
fragili



*Nessuno escluso:
la rete di
gestione delle
fragilità*

WP8

Strategia e futuro
del rapporto
scuola-impresa



*Laboratorio
di futuro e
di dialogo
Scuola-Impresa*



WP1: Attivazione ed orientamento di base

Strumenti immersivi per esplorare il contesto e scoprire le proprie attitudini



Seminari sul Mercato del lavoro

Incontri alla scoperta delle professioni più richieste del territorio e sulle transizioni ecologica e digitale, anche utilizzando i dati Excelsior-Unioncamere.



Valorizzazione percorsi STEM

Visite a ditte innovative dell'economia dello spazio e della transizione energetica e laboratori pratici di robotica, programmazione e automazione industriale.



Supporto orientativo su misura

Sessioni digitali con un career coach che supporta lo studente nel mappare le proprie aspirazioni, mentre un sistema di IA monitora i progressi e assegna compiti.



CV Lab e il Colloquio di Lavoro a Teatro

Percorsi di narrazione di sé incentrati sull'uso dello storytelling arricchiti da uno spettacolo teatrale interattivo seguito da 60 minuti di formazione.

PASSAPORTO DELLE ESPERIENZE TERRITORIALI

Strumento di documentazione e riflessione con timbri tematici (Esplorazione, Innovazione, Cittadinanza) per mappare la crescita dello studente.



WP1 - Toccare con mano l'Innovazione: Esplorazione e pratica STEM

Obiettivo: Promuovere le vocazioni scientifiche, con un focus speciale sulla leadership femminile nell'innovazione.



L'ESPLORAZIONE

Visite in centri di eccellenza

Accesso esclusivo a ditte innovative dell'economia dello spazio e della transizione energetica.



L'AZIONE

Laboratori pratici industriali

Messa in funzione di veri sistemi robotici. Programmazione e automazione per stimolare il *problem solving* nelle fabbriche intelligenti.



WP1 - Mappare le aspirazioni: AI e creatività



SUPPORTO ORIENTATIVO SU MISURA

Career Coach Abilitato: Sessioni tramite piattaforma per guidare la scoperta di sé.

Supporto AI: Tracciamento progressi, monitoraggio del percorso e assegnazione compiti per casa.



LEGO SERIOUS PLAY

La Metodologia: Utilizzo di mattoncini per materializzare visivamente dubbi e aspettative sul futuro.

Il Vantaggio: Un contesto non convenzionale per allenare e testare le Life Skills.



Obiettivo Comune
Maturazione della
Dimensione Personale



WP1 - Oltre il CV: il colloquio di lavoro a teatro e in laboratorio

Obiettivo: *storytelling, dimostrazione di autenticità, valorizzazione delle proprie fragilità come indizi di personalità*



LO SPETTACOLO

Le Faremo sapere:
il colloquio di lavoro a teatro.
Commedia teatrale immersiva.



LA RIELABORAZIONE

Momento di formazione
interattiva post-spettacolo per
consolidare l'esperienza.



CV LAB

Laboratori di storytelling per
comunicare il proprio valore.



WP2: Scuola e Impresa: innovazione reciproca

Dalle esperienze sul campo alla certificazione delle competenze



Esperienze sul campo

Visite aziendali evolute: interviste ai dipendenti per scoprire le professioni nascoste e allenare l'empatia.

Challenge Scuola-Impresa: *problem solving* immersivo su casi reali con presentazione finale alle aziende.



Certificazioni Unioncamere

Competenze per il Made in Italy: narrazione critica d'impresa e analisi della filiera di valore.

Doppia transizione digitale ed ecologica: *sfide tecnologiche e green in partnership con i Punti impresa Digitale (PID).*



WP4: Cultura ed etica del lavoro

Etica, pensiero critico, dialogo intergenerazionale e cittadinanza



Progetto Dialogica

Un innovativo gioco di ruolo sviluppato in collaborazione con USR Veneto e UniPD. Combina il

Debate per imparare ad argomentare e gestire il dissenso con il **Dialogo mediativo** per praticare l'ascolto empatico e superare le polarizzazioni.



Lavoro: Parliamone davvero

Incontro intergenerazionale rigorosamente senza cattedre: **studentesse, studenti e imprenditori si confrontano apertamente sui nodi critici vissuti dai giovani: burn out, stipendio, flessibilità e carriera.**



Patti di comunità e CER

Promozione della **prosocialità giovanile** tramite percorsi di volontariato digitale estivo (alfabetizzazione per anziani) e lo **studio applicato delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)** come modello di transizione ecologica.



WP5: Cultura d'impresa e competenze imprenditive

Narrazione dal territorio e strumenti pratici per favorire l'imprenditorialità



Radicamento territoriale

Incontri con i *Local Heroes* del territorio, in sinergia con i GAL bellunesi, per una narrazione autentica del restare a fare impresa nel territorio.



Strumenti

Laboratori con lo Sportello Nuova Imprenditoria camerale per trasformare idee in progetti di **Business Plan** e **Business Model Canvas**.



Certificazioni Unioncamere

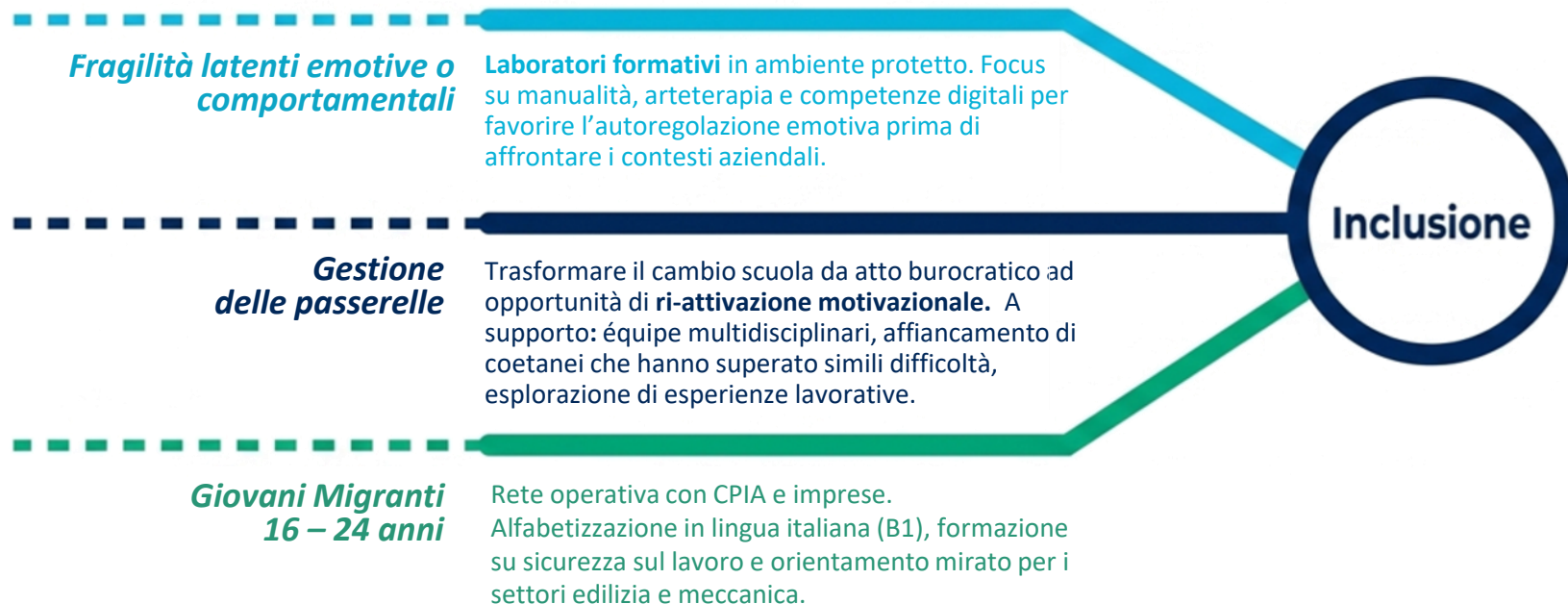
Modello Olivettiano: Etica, dignità del lavoratore e responsabilità sociale.

Cittadinanza sostenibile: strumenti per l'economia circolare e l'innovazione territoriale.



WP6: Inclusione e transizioni fragili

Nessuno escluso: la Rete di Gestione delle Fragilità



WP6 - Intercettare le fragilità latenti a rischio dispersione

*La fragilità non è solo disabilità certificata.
E' un mix di vulnerabilità che alimenta il mismatch occupazionale.*



Fragilità Latenti

- Difficoltà emotive non espresse
- Isolamento sociale precoce
- Mancanza di motivazione scolastica
- Bassa autostima



Modalità di Intervento

- Screening preventivo nelle scuole
- Mentoring personalizzato
- Laboratori di espressione creativa
- Supporto psicologico individuale



Obiettivi

- Riconnesione con il sistema formativo
- Sviluppo di competenze emotive
- Potenziamento delle soft skills
- Prevenzione dell'abbandono scolastico



WP6 - Modello Passerelle: trasformare il cambio di scuola in un Ri-orientamento

L'Équipe Multidisciplinare

Psicologo
scolastico,
docenti tutor
(scuola di origine e
accoglienza) e
referenti BES.

Ricostruzione della
storia scolastica e
affiancamento
della famiglia.

Esplorazione
lavorativa
(riattivatori
motivazionali e
apprendistato duale).

Accoglienza nel
nuovo contesto
classe.



Strumento Chiave: Mentoring peer-to-peer.
Un coetaneo ri-attivato fa da riferimento per
ridurre l'isolamento in spazi supervisionati.



WP6 - Integrazione Migranti: un modello multi-attoriale

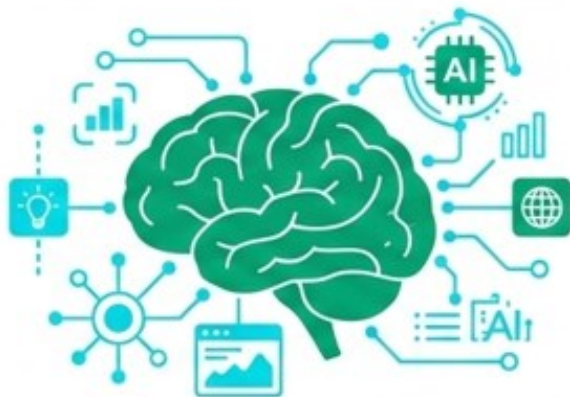


Il lavoro inteso come strumento primario di integrazione, autonomia e cittadinanza.



WP8: Strategia e futuro del rapporto scuola-impresa

Laboratorio di futuro e di dialogo scuola-impresa



- **Co-progettazione** dell'**offerta formativa in filiera** con le **imprese** (ITS, percorsi 4+2).
- **Formazione** avanzata per **docenti e tutor** per la mappatura dei **nuovi lavori ibridi**.
- **Formazione** avanzata ai **docenti** volta a esplorare le potenzialità della **Generative AI applicata al contesto scolastico** per rafforzare il ruolo della scuola come ambiente formativo innovativo in costante dialogo con l'evoluzione tecnologica del mondo del lavorativo.

WP3: CABINA DI REGIA



Le risorse e l'impatto atteso sul territorio

1.500 - 1.800

Studenti coinvolti in totale
(su 7.600 potenziali).

300

Giovani fragili presi in carico
(Passerelle, Migranti, Micro-laboratori).

100+

Membri della comunità educante
formati (Docenti e Tutor)

WP6 Inclusione e transizioni fragili
(28,5%)

WP1 Attivazione ed Orientamento di base
(22,5%)

WP8 Strategia e futuro del
rapporto scuola-impresa (7,7%)

WP2 Scuola ed impresa: innovazione
reciproca (15,1%)

WP4 Cultura ed etica del lavoro
(13,0%)

WP5 Cultura d'impresa e competenze
imprenditive (13,2%)

**€ 300.000
totali**



Grazie per l'attenzione.

www.tb.camcom.gov.it

Segui #tbcamcom

